

将来世代
応援
企業賞

株式会社 ヨシハラ（福島県）



代表者：代表取締役 吉原 隆介

所在地：福島県本宮市糠沢字二斗内 296 番地

業種：製造業

事業内容：プラスチック射出成形・加工

設立年：1987年（昭和62年）

従業員数：28人（男性 5人、女性 23人）

URL：<https://kk-yoshihara.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

従業員、女性割合が8割近くと高い会社ではありますが、従業員が能力を発揮できて仕事の結果を上げられるよう、ワークライフバランスへの取り組みを続けてまいりました。

現在ではRPAやタブレット端末を利用した生産性の向上にとりくみ、女性だけでなく男性のワークライフバランスの向上にも結果が現れています。

取組

○RPA（ロボットプロセスオートメーション）の導入により事務作業時間の削減及び生産性の向上を図っている。

○相互扶助（お互い様、助け合い）の風土づくりのためのサクスカード制度の導入及び定着を図っている。

○GLTD（団体長期障害所得補償保険※）を導入し従業員の生活面のサポートを行っている。

※病気やケガ等で長期間仕事ができない場合に最長で60歳まで収入の一部を補償する制度

○タブレットや社内用アプリ作成用ソフトの導入により従業員の残業時間の削減や年次有給休暇の取得率の向上を図っている。

○宅配食材サービスの会社受け取りを許可し、買い物時間の短縮等働く女性を支援している。

○法定を上回る短時間勤務制度の導入

成果

○過去3年間の育児休業取得者5名、取得率100%（うち1名は2回取得（男性））

○令和元年有給休暇取得率86%（平成30年77.5%より向上）

○令和2年3月現在、2名の従業員が育児短時間勤務を利用中

○女性の課長職登用を行った

○平成26年くるみん認定取得

○平成30年福島県次世代育成支援企業認証取得

応援しています！

子供の出産に合わせて有給を取得し、出産に立ち会うことができました。男性の育休も取得することが可能なため、子供が退院後には、1週間の育休を取得し、家事や子育てを妻と分担して一緒にやりました。家事や子育てをしながら仕事をするのは大変です。部下のワークライフバランスを考慮し、『イクボス』として子育て中の人だけを優遇するのではなく、全ての従業員にとって働きやすいマネジメントを行っていききたいと思います。（男性管理者）

活用しました！

2度の産休育休を取らせていただき、現在3人の子育てをしながら働かせていただいています。幼稚園の行事や子供の体調不良などで頻繁に休まざるを得ない状況の中、会社の皆さんがご理解とご協力をしてくれるおかげで前向きに感謝の気持ちを仕事に向けて日々、頑張っています。育児の悩み事も職場の先輩方に相談すると、育児本やネットの情報よりもとても参考になり安心できます。（女性従業員）